



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๙ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ.๐๐๓๓.๒๑๐/๘๒๒

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตรายงานและเผยแพร่ การกำกับติดตามมาตรการแนวทางปฏิบัติและแก้ไขปัญหาการ
ล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบึงนาราง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

เรื่องเดิม

โรงพยาบาลบึงนาราง ได้จัดทำประกาศและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบึงนาราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการและสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่งละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงาน สร้างความตระหนัก สร้างความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้น
การร้องเรียน ลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลบึงนาราง ได้ดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และไม่มี
ข้อร้องเรียนเรื่องดังกล่าว ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่ง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานฯ (เอกสารแนบท้าย)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลบึงนาราง

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

1 ข้อความ

Google ฟอรม <forms-receipts-noreply@google.com>
ถึง: monchai123488@gmail.com

3 กันยายน 2568 เวลา 17:21

Google Forms

ขอบคุณที่กรอกข้อมูลใน แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

นี่คือคำตอบที่ได้รับ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัดสำ
นักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

อีเมล *

monchai123488@gmail.com

ข้อแนะนำ

โปรดตรวจสอบการสะกดอีเมล ก่อนกดส่งข้อมูล หากท่านสะกดอีเมลไม่ถูกต้อง อาจทำให้ไม่
สามารถรับสำเนาคำตอบทางอีเมลได้ และขอให้ตรวจสอบสำเนาคำตอบทางอีเมลโดยทันที

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

พิจิตร

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน ▼

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โรงพยาบาลมิ่งนาราย

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ *

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลมิ่งนาราย

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0-5609-3709

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน *

ว ด ป พ พ

03 / 03 / 2025

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *



มี



ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *



มี



ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *



มี



ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ



จัดทำหนังสือเรียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

- ☐ จัดทำคู่มือขมวดสรุปมติหรือผลการประชุมการพิจารณาเรื่องสำคัญ
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- ☒ มี (โปรดระบุ)
- ☐ ไม่มี

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

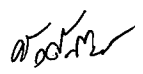
ร้องขอความช่วยเหลือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำ /ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ /ศูนย์ดำรงธรรม
จังหวัดพิจิตร

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่ *

- ☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ☒ ไม่มี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง	
วัน/เดือน/ปี : ๕ .. กันยายน ๒๕๖๘	
หัวข้อ : เผยแพร่ รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการแนวทางปฏิบัติและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบึงนาราง ปี๒๕๖๘	
.....	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบึงนาราง ปี๒๕๖๘.....	
.....	
.....	
Link ภายนอก	
หมายเหตุ	
.....	
ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)	(นางสาวนิษณา สิงหคำ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง
วันที่.....๕.....เดือน.....ก.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....	วันที่.....๕.....เดือน.....ก.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน)	
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่.....๕.....เดือน.....ก.ย.....พ.ศ.....๒๕๖๘.....	